

## UAB „NERINGOS ENERGIJOS“ 2020-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Neringos Energija“ korupcijos prevencijos 2020-2022 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (2002 m. gegužės mėn. 28 d. Nr. IX-904), Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 kovo mėn. 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Neringos savivaldybės tarybos sprendimu T1-54 patvirtinta Neringos savivaldybės korupcijos prevencijos 2020-2022 metų programa. Programa skirta korupcijos prevencijai vykdyti.

2. Šioje Programoje numatytos priemonės yra Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija dalis. Jos turi būti nuosekliai siejamos su naujosios programos priemonėmis orientuotomis į apčiuopiamus ir pamatuojamus rezultatus, įvardyti aiškesni siekiamų rezultatų kriterijai.

3. Korupcija kenkia demokratijai, ekonomikai ir teisės sistemai, todėl ypač daug dėmesio turi būti skirta korupcijos apraiškų prevencijai ir neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimui, būtina ugdyti visuomenės nepakantumą šiam reiškiniui.

4. *Korupcija* – valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojas), tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat valstybės tarnautojo ar darbuotojo veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas valstybės tarnautojui, darbuotojui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal valstybės tarnautojo ar darbuotojo einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant nurodytas veikas;

5. *Korupcinio pobūdžio nusikalstama veika* yra ši: kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kita nusikalstama veika, jei ji padaryta teikiant paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisėtų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, nusikalstama veika, kai tokios veikos padarymu siekiama ar

reikalaujama kyšio, papirkimo arba siekiama nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

## **II. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS TIKSLAI**

6. Korupcijos prevencijos tikslas – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bendrovės korupcijos prevencijos priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinių nusikaltimų darymo.

7. Korupcijos prevencijos programos tikslai:

7.1. Sukurti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemą, užtikrinančią skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus, administruojant ir teikiant paslaugas. Siekiant užtikrinti skaidrumą, visi teisės aktų projektai bus skelbiami viešai.

7.2. Užtikrinti bendrovės veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę, gyventojų dalyvavimą tvarkant viešuosius reikalus.

7.3. Plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti darbuotojus, visuomenę ir žiniasklaidą, didinti visuomenės pasitikėjimą bendrove.

## **III. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS UŽDAVINIAI**

8. Korupcijos prevencijos programos uždaviniai:

8.1. nustatyti sritis, kuriose yra didžiausia galimybė ir sąlygos atsirasti bei plisti korupcijai, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;

8.2. vykdyti nuolatinę kryptingą ilgalaikę korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą;

8.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą, užtikrinti, kad būtų laiku nustatomi ir išanalizuojami pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, pranešti tokius nusikaltimus tiriančiai institucijai;

8.4. skatinti skaidrų ir atvirą paslaugų tiekimą;

8.5. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

8.6. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

8.7. programoje numatytas priemonės sieti su visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų, ginti darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

8.8. ugdyti antikorupcinę kultūrą.

#### **IV. KORUPCIJOS PRIELAIDOS**

9. Veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

9.1. organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus;

9.2. priimant darbuotojus į darbą;

9.3. galimybė vienam darbuotojui priimti sprendimus dėl lėšų panaudojimo ir kito turto;

9.4. pareigybių aprašymų, pareiginių instrukcijų netobulumas.

10. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos, galimos korupcijos įstaigoje pasekmės:

10.1. pablogės teikiamų paslaugų kokybė;

10.2. sumažės klientų pasitikėjimas bendrove;

10.3. pablogės viešojo administravimo kokybė, atsiras neoficiali sprendimų priėmimo tvarka;

10.5. atsiras socialinė įtampa, kuri mažina visuomenės pasitikėjimą bendrovės administravimo kokybe.

#### **V. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS**

11. Korupcijos prevencijos priemonės yra:

11.1. Korupcijos prevencijos programos parengimas;

11.2. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir įvertinimas;

11.3. Bendrovės darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais;

11.4. Antikorupcinis darbuotojų švietimas, informavimas apie atsakomybę už teisės pažeidimus, supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa;

11.5. Darbuotojų įtraukimas į bendrovės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Skatinti darbuotojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti;

11.6. Esant pagrįstiems įtarimams dėl bendrovės darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio veiklų, apie pažeidimus pranešti tel. Nr. 8469 52171;

11.7. Bendrovė viešai įsipareigoja netaikyti susidorojimo darbuotojams pranešusiems apie korupcinius pažeidimus;

11.8. Informacijos apie išaiškintus korupcijos atvejus įstaigoje rinkimas ir analizė;

11.9. Nustatytų korupcijos atvejų paviešinimas.

## **VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

12. Korupcijos prevencijos programos nuostatas įgyvendina bendrovės administracija ir atsakingi darbuotojai, kurie turi sustiprinti darbuotojų gebėjimus efektyviai veikti korupcijos prevencijos srityje.

13. Programoje keliamiems uždaviniams įgyvendinti sudaromas priemonių planas, kuris nustato įgyvendinimo priemones, jų vykdymo terminus ir vykdytojus.

14. Programoje nurodytų priemonių vykdymą kontroliuoja bendrovės direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo.

15. Programa ir jos įgyvendinimo priemonės periodiškai peržiūrimos ir papildomos.

## **V. SIEKIAMI REZULTATAI**

16. Korupcijos prevencijos programa siekiama šių rezultatų:

16.1 Sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

16.2. Padidinti nepakantumą korupcijai;

16.3. Pagerinti korupcijos prevencijos UAB „Neringos energija“ organizavimą.

## **VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ**

17. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas 2020 – 2022 m. Programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

18. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas įstaigos vadovo įsakymu.

19. Bendrovės atsakingas asmuo už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą atlieka programos vykdymo stebėseną ir vertinimą.

20. *Atskaitomybė*: periodiškai vieną kartą metuose nurodytais terminais informuoja apie priemonių plano vykdymo eigą įstaigos vadovui.